



Universal Corporation İnsan Hakları Politikası

Giriş ve Politika Beyanı

Universal, iş uygulamalarını çalışanlarımızın, tedarik zincirimizdeki tarafların ve bunların topluluklarının insan haklarına saygılı bir biçimde gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir. BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeler (“BM Yol Gösterici İlkeler”) ve Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (“ILO Temel İlkeleri”), uluslararası alanda tanınan insan haklarının çerçevesini sağlar. Universal'ın politikası, operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki mevcut ve potansiyel insan hakları etkilerini belirlemek ve değerlendirmek ve bu tür insan hakları etkilerini önlemek, hafifletmek ve iyileştirmek için programları ve uygulamaları gereken şekilde güçlendirmek, ayarlamak veya gereken benimseme amacıyla BM Yol Gösterici İlkeleri ve ILO Temel İlkeleri ile tutarlı bir biçimde faaliyet göstermek ve insan hakları durum tespiti gerçekleştirmektir. Bu tür programlar ve uygulamalar, sınırlama olmaksızın Davranış Kurallarımızı, Yolsuzlukla Mücadele Uyum Kılavuzumuzu ve Tarımsal İşgücü Uygulama Kurallarımızı içerir.

Bu Politikanın Yönetişi ve Kapsamı

Bu Politika, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanır ve Yönetim Kurulumuz tarafından Personel Seçimi ve Kurumsal Yönetim Komitemiz, İcra Kurulu Başkanımız ve diğer yönetim üyeleri ile birlikte denetlenir. Universal Corporation'daki veya bağlı kuruluşlarındaki her biri kendi faaliyetlerinin ve birlikte çalıştıkları memurların, müdürlerin ve çalışanların faaliyetlerinin temel insan haklarını desteklemesini sağlamakla görevli her memur, müdür ve çalışan için geçerlidir. Ayrıca tedarikçilerimizden ve diğer tedarik zinciri ortaklarımızdan, uluslararası kabul görmüş insan haklarını korumak için bu Politikanın ilkelerini izleyerek çalışmalarını bekliyoruz.

İnsan Hakları Değerlendirmesi

Bu Politikaya uygun olarak, sürekli bir biçimde ve paydaşlarımızın çıkarlarını göz önünde bulundurarak, operasyonel ayak izimiz ve tedarik zincirimiz aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak meydana gelen mevcut veya olası insan hakları etkilerini belirlemeyi, değerlendirmeyi, önlemeyi ve iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu taahhülle bağlantılı olarak aşağıdaki insan hakları konularına öncelik verdik:

- **Çocuk İşçiliği:** Universal, çocuk işçiliğini ortadan kaldırmaya kararlıdır. Çocuklar sömürüye karşı savunmasızdır ve sıklıkla kendilerini savunamazlar. Çocuk işçiliği de sıklıkla çocuğun eğitim hakkını ihlal edecek biçimde okula devamlılığı engeller. Universal, çocuk işçi çalıştırmayı yasaklar ve biz de

çocuk işçiliğine ve bunun temel nedenlerine karşı koymak için tedarik zincirimizdeki tarafları izleyecek ve onlarla birlikte çalışacağız.

- **Zorla Çalıştırma:** Universal, herkesin kendi işini seçme, insana yakışır çalışma koşullarına sahip olma, özgürce hareket etme ve tatil günlerini kullanma hakkı olduğuna inanır. Universal, organizasyonunda herhangi bir zorla çalıştırmaya müsamaha göstermez ve aynı şeyi tedarikçilerden ve tedarik zincirimizdeki diğer taraflardan da bekler. Universal, tedarik zincirindeki gönülsüz çalışma veya insan ticareti dahil olmak üzere zorla çalıştırma riskini belirlemek için risk değerlendirmeleri yapar ve raporlama mekanizmalarını kolaylaştırır ve bu tür riskleri ve temel nedenlerini önlemek, ele almak, azaltmak ve ortadan kaldırmak için önlemler uygular.
- **Güvenli Çalışma Ortamı:** Sağlık ve Güvenlik, Universal için büyük önem taşır. Çalışanlarımızın korunması için gereken kaynaklar ve yatırımlar işimizin kritik bir parçasıdır ve çalışma ortamımızı iyileştirmek ve güvenlik uygulamalarımızı geliştirmek için sürekli olarak çalışırız. Tedarikçilerimizden de kendi çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı sağlamalarını bekleriz. Tedarikçilerin desteğe ihtiyaç duyduğu durumlarda koruyucu ekipmana, temiz suya, tıbbi yardıma ve güvenli konaklamaya erişimi kolaylaştırmak için çalışıyoruz.
- **Adil ve Eşit Muamele:** Universal, istihdam eşitliğini teşvik ederek çeşitli ve kapsayıcı bir işgücünün sürdürülmesi gerektiğine inanmaktadır. Universal, ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, siyasi görüş veya geçerli yasa tarafından korunan diğer herhangi bir statü temelinde ayırım gözetmeksizin liyakat temelinde personel kararları verilmesi gerektiğine inanır. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede yerel insanları işe alıyor ve uygun programlarla çalışan refahına katkıda bulunuyoruz. Universal, bu politikayı tedarikçilerimizi de kapsatacak şekilde genişletmekte ve tedarikçilerin de iş güçlerine nasıl muamele ettiğini izlemektedir. Tüm insanların haysiyet ve saygı çerçevesinde muamele görme hakkına sahip olduğuna inanıyoruz ve taciz edici veya küçük düşürücü davranışlarda ayrımcılık yapmıyor veya bunlara izin vermiyoruz. Haksız muamele saptanması halinde temel neden belirlenmeli ve bunun ele alındığından emin olmak için gereken uygulamalar başlatılmalıdır.
- **Örgütlenme Özgürlüğü:** Universal, işçilerin örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakkına sahip olduğuna inanır. Universal, işverenler ve işçiler arasında yapıcı ve şeffaf tartışmalara inanır ve misilleme korkusu olmadan adil çalışma koşullarını teşvik eden ve daha iyi iletişimi kolaylaştıran örgütleri memnuniyetle karşılar.
- **Yasalara Uyum ve Yasaların Korunması:** Universal, faaliyet gösterdiğimiz yerlerin yürürlükteki yasalarına uyulması ve bu yasaların desteklenmesi gerektiğine inanır. Geçerli yasaların bu Politikadan daha katı olduğu durumlarda geçerli yasalara uymalıyız. Hukukun gereğine inanıyoruz ve herhangi bir istihdam veya disiplin sürecinde yerel mevzuata uyuyoruz. Universal ayrıca, gereklilikleri ve veri aktarım anlaşmalarını özenle uygulayarak çalışanlar ve tedarikçilerle ilgili veri gizliliği yasalarının desteklenmesi gerektiğine inanır. Universal aynı zamanda bu politikayı tedarikçileri de kapsayacak şekilde genişletir ve tedarikçi iş uygulamalarında tüm yerel yasalara uyulmasını sağlamak için tedarikçilerin çalışanlarına karşı davranışlarını izler.

Endiřelerin Ele Alınması

Faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizdeki insan hakları etkilerini önlemek için çaba gösteriyoruz. Bu tür etkilerin tespit edilmesi halinde bunları düzeltmeye kararlıyız. Faaliyetlerimizdeki veya tedarik zincirimizdeki herhangi bir insan hakları endişesi veya Őikâyeti, yerel olarak tanınmış bir Őikâyet mekanizmasına bildirilmelidir. Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirlerimiz için bu tür mekanizmalara erişimi iyileştirmeye kararlıyız. Ayrıca, insan haklarıyla ilgili endişelerin bildirilmesi konusunda yetkililerimiz, müdürlerimiz ve çalışanlarımız ile tedarik zincirimizdeki taraflar arasında farkındalık oluşturmaya da kararlıyız. Universal, insan haklarıyla ilgili endişeler veya Őikayetler hakkında iyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misillemeye müsamaha göstermeyecektir.

Süreklilik

İnsan hakları durum tespiti devam eden bir süreçtir. Bu Politikayı desteklemek için çabalarımızı sürdürürken, ortaya çıkan ek odak alanlarını ele alacak, iş faaliyetlerimizdeki veya faaliyet ortamlarımızdaki değişiklikleri değerlendirecek ve farkındalık yaratmak ve değişimi etkilemek için diğer ilgili paydaşlarla birlikte çalışacağız. Küresel bir Őirket olarak yerel ekiplerimiz, yerel çalışma ortamına uygun yerel politikalar ve programlar geliştirecek ve sürdürececek, kurumsal kaynaklar tahsis edecek, iş gücümüzü ve tedarik zincirimizdeki üçüncü tarafları bu Politikaya, ilgili programlarımıza ve uygulamalarımıza ve geçerli yasalara riayet etmeleri için eğitecektir. Bu Politika, Universal Corporation'ın Personel Seçimi ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilecek ve gerektiğinde değiştirilecektir.